

ENGAGEMENTS QUALITÉ / HYGIÈNE SÉCURITÉ / ENVIRONNEMENT / RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Depuis sa création, la CEE SCHISLER PACKAGING SOLUTIONS cultive ses différences en évoluant en permanence sur les produits et services proposés, en intégrant des valeurs environnementales engagées, avec la volonté constante de satisfaire nos clients.

Nous avons donc naturellement orienté notre organisation vers un système de management de la Qualité, de la Santé-Sécurité au Travail, et de l'Environnement afin de répondre avec pertinence et responsabilité aux besoins des marchés en accompagnant les nouveaux usages de consommation.

NOUS NOUS ENGAGEONS A :

- Satisfaire nos clients en leur fournissant des produits de qualité, adaptés à leurs besoins, sûrs et innovants, dans le respect des différentes réglementations applicables ;
- Contribuer au développement durable, prendre en compte les enjeux sociaux et éthiques de nos activités : optimiser les ressources mises en œuvre, et solidaire avec les salariés et les fournisseurs, favoriser le bien-être des collaborateurs/trices.
- Avoir une conscience écologique : conforter notre engagement environnemental par le strict respect des règles ICPE, minimiser l'empreinte carbone, maintenir nos certifications environnementales (Imprim'Vert, PEFC (PEFC/10-31-2306), FSC® (FSC®-C102095)), éco-concevoir tous nos produits.

Cette démarche vise à préserver l'environnement en prévenant notamment des risques de pollution, et à préserver les collaborateurs/trices en prévenant des risques d'atteinte à leur santé et sécurité. Elle ne peut être envisagée sans le respect des exigences légales.

Pour cela, nous nous engageons à mobiliser les ressources humaines, techniques et organisationnelles nécessaires, afin d'améliorer en continu nos performances et l'efficacité du Système de Management QHSE (Qualité Hygiène Sécurité Environnement).

...ET AMELIORER NOS PERFORMANCES...

QUALITÉ HYGIENE	ENVIRONNEMENTALES	SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE
• Maintenir la Norme BRCGS ; • Garantir la sécurité alimentaire de nos emballages ; • S'engager dans le développement de la culture qualité sécurité produit ; • Optimiser nos pratiques afin de garantir la qualité du produit ; • S'assurer de la qualité de nos fournisseurs.	• Eco-concevoir tous les produits, prendre en compte l'économie circulaire et valoriser les filières de recyclage, imprimer en encres à l'eau ; • Privilégier les matériaux papier-carton certifiés, issus de forêts gérées durablement ou recyclés ; • Assurer la qualité de nos rejets d'eaux ; • Améliorer le suivi de nos consommations énergétiques.	• Améliorer en permanence les conditions de travail et la qualité de vie au travail ; • Préserver la santé et la sécurité de tous, prévenir les risques d'accidents et de maladies professionnelles ; • Former et sensibiliser pour faire évoluer notre culture santé-sécurité.	• Valoriser l'humain et promouvoir la diversité ; • Développer les compétences des collaborateurs ; • Favoriser le dialogue social ; • Prévenir et lutter contre toute forme de harcèlement ; • Entretenir des partenariats forts et durables avec nos parties prenantes, et s'ancrer sur notre territoire ; • Mettre en avant notre tolérance zéro en matière de corruption et blanchiment d'argent.
			

...ENSEMBLE !

Pour aller plus loin ensemble, pour progresser continuellement, la participation de chacune et chacun d'entre nous est nécessaire et primordiale pour ainsi conforter nos engagements.

L'Encadrement du Personnel s'investit pour respecter et faire respecter nos Politiques, et renforcer toujours plus notre efficacité.

Nos objectifs, actions, résultats & améliorations sont communiqués régulièrement auprès de toutes nos parties prenantes.



A Thouars, le 14 février 2025 | 09:11 PST
La Direction

DocuSigned by:
DAVID SCHISLER
A7E26A742186412...